

A photograph of a forest path with tall trees and ferns. The path is a dirt trail winding through a dense forest. The trees are tall and thin, with green foliage. The ground is covered with brown ferns and fallen leaves. The lighting is soft and natural, suggesting a daytime scene in a forest.

VIMINI & CO

Hållbarhetsredovisning september 2026

Hållbarhet

Långsiktigt värdeskapande i hela Vimini & Co

Vimini & Co är en växande företagsgrupp med 46 medarbetare och verksamhet inom teknisk fastighetsförvaltning, projektledning samt el och styr. För oss handlar hållbarhet om att bygga långsiktigt välfungerande verksamheter som skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och samhället omkring oss.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från tre perspektiv – miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet – och är en naturlig del av hur vi driver och utvecklar våra verksamheter.

Genom våra olika kompetensområden har vi möjlighet att påverka både vår egen verksamhet och de fastigheter och projekt vi arbetar med. Det innebär bland annat att bidra till effektivare energianvändning, minskad resursförbrukning och långsiktigt hållbara tekniska lösningar.

Samtidigt ska Vimini & Co vara en ansvarsfull arbetsgivare med en trygg och utvecklande arbetsmiljö. Ekonomisk hållbarhet innebär för oss att fatta långsiktiga beslut, använda resurser ansvarsfullt och bygga stabila relationer med kunder, leverantörer och samarbetspartners.

Våra hållbarhetsprinciper

- Utveckla miljömässigt hållbara lösningar
- Vara en ansvarsfull arbetsgivare
- Fatta ansvarsfulla och långsiktiga ekonomiska beslut

Vår riktning

Agenda 2030 som ramverk

FN:s globala mål ger ett gemensamt ramverk för hållbar utveckling. Alla mål är viktiga, men utifrån vår verksamhet fokuserar vi på de områden där vi har tydligast möjlighet att påverka genom vår egen verksamhet och våra kunduppdrag.

God hälsa och välbefinnande	Trygg arbetsmiljö, förebyggande arbetsmiljöarbete och ett hållbart arbetsliv.
Hållbar energi för alla	Energioptimering, teknisk drift och lösningar som bidrar till effektivare energianvändning.
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Ansvarsfull arbetsgivare, kompetensutveckling och långsiktiga affärsrelationer.
Hållbara städer och samhällen	Förvaltning och utveckling av fastigheter med fokus på funktion, resurseffektivitet och långsiktighet.

Våra prioriterade hållbarhetsområden

Miljö och klimat

Vi arbetar med att minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet och att bidra till förbättrad miljöprestanda i kundernas fastigheter och projekt. Energi, transporter, material, kemikalier och avfall är centrala områden.

Medarbetare

Våra 46 medarbetare är grunden för gruppens utveckling. Vi arbetar för en trygg arbetsmiljö, kompetensutveckling, delaktighet och en kultur som präglas av engagemang, kunskap, öppenhet och förtroende.

Ansvarsfulla affärer

Vi ska agera affärsmässigt, transparent och långsiktigt. Vi tar avstånd från korruption och otillåtna förmåner och ställer relevanta krav på leverantörer och samarbetspartners.

Kundnytta och kvalitet

Kvalitet och hållbarhet hänger ihop. Genom strukturerad kundåterkoppling, avvikelshantering, risk- och möjlighetshantering samt ständiga förbättringar utvecklar vi både våra tjänster och vårt arbetssätt.

Miljö och resursanvändning

Transporter är en av de miljöaspekter som vi följer. Omställningen av fordonsflottan är ett konkret område där gruppen kan minska sin direkta klimatpåverkan.

Våra huvudsakliga miljöområden

- Energi – bidra till effektivare energianvändning genom teknisk förvaltning, energioptimering, el och styr.
- Transporter – successivt öka andelen fordon med lägre klimatpåverkan och planera resor effektivt.
- Kemikalier – hantera miljö- och hälsofarliga produkter ansvarsfullt och eftersträva bättre alternativ där det är möjligt.
- Avfall – arbeta enligt avfallshierarkin: förebygga, återanvända, materialåtervinna, annan återvinning och i sista hand bortskaffa.
- Inköp – väga in kvalitet, miljö och långsiktighet i relevanta inköp och leverantörsbedömningar.

Miljöaspekter, risker och miljömål ses över inom ramen för ledningssystemet och följs upp löpande.

13 tjänstebilar

cirka 70 procent är elbilar eller laddhybrider.

Medarbetare och intressenter

Vi vill skapa en arbetsplats där människor kan utvecklas och bidra. Kompetensutveckling sker genom erfarenhetsutbyte, interna aktiviteter, självstudier, leverantörsutbildningar och externa utbildningar utifrån verksamhetens behov.

Våra viktigaste intressenter

<i>Intressent</i>	<i>Viktiga frågor</i>	<i>Dialog</i>
Kunder	Kvalitet, tillgänglighet, effektivitet, hållbarhet och långsiktiga relationer	Kundmöten, projektmöten och dokumenterad kundåterkoppling
Medarbetare	Arbetsmiljö, utveckling, delaktighet och kompetens	Medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar och löpande dialog
Ägare	Långsiktigt värdeskapande, risk, kvalitet och hållbart företagande	Styrelse- och ledningsarbete
Leverantörer och underkonsulter	Kvalitet, arbetsmiljö, miljö, affärsvillkor och efterlevnad	Avstämningar och leverantörsbedömningar
Myndigheter och samhälle	Lagefterlevnad, miljö, arbetsmiljö och samhällsansvar	Lagefterlevnad och relevant samverkan

46 medarbetare

I Vimini & Co-gruppen 2026.

Risker, möjligheter och mål

Vårt ledningssystem omfattar risker och möjligheter inom kvalitet och miljö. Identifierade risker bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Möjligheter bedöms och prioriteras utifrån betydelse, genomförbarhet och behov av åtgärd.

Miljömål 2026

- Fortsätta utveckla arbetet med energioptimering och resurseffektivitet i relevanta kunduppdrag.
- Följa upp fordonsflottans utveckling och successivt öka andelen el och laddhybrid när fordon byts ut.
- Säkerställa korrekt hantering av kemikalier och farligt avfall där detta förekommer i verksamheten.
- Beakta miljö och resurseffektivitet vid relevanta inköp och leverantörsväl.

Ständiga förbättringar

Risker, möjligheter, mål, kundåterkoppling och avvikelser används tillsammans för att identifiera förbättringar. Åtgärder tilldelas ansvar och följs upp inom verksamhetens ordinarie styrning.

Styrning och uppföljning

Vimini arbetar med ett integrerat ledningssystem för kvalitet och miljö. Arbetet omfattar bland annat mål, risker och möjligheter, kundåterkoppling, avvikelshantering, leverantörsuppföljning, lagefterlevnad och ständiga förbättringar.

Certifieringar och arbetssätt

- ISO 9001:2015 – kvalitetsledning
- ISO 14001:2015 – miljöledning

Inom Vimini & Co används gemensamma principer för ansvarstagande och förbättringsarbete, samtidigt som tillämpningen anpassas efter respektive bolags verksamhet och förutsättningar.

Uppföljning

- Miljömål och betydande miljöaspekter ses över regelbundet.
- Kundåterkoppling dokumenteras och används i förbättringsarbetet.
- Avvikelser registreras med orsak, åtgärd, ansvar och uppföljning.
- Risker och möjligheter utvärderas och prioriteras.
- Relevanta lagar, krav och interna arbetssätt följs upp löpande.

Hållbarhetsarbetet är en del av vår dagliga verksamhet. Ambitionen är enkel: att hela tiden bli lite bättre – för våra kunder, våra medarbetare och de fastigheter och samhällen där vi verkar.