



Viminis hållbarhets- redovisning 2022

2022-05-24

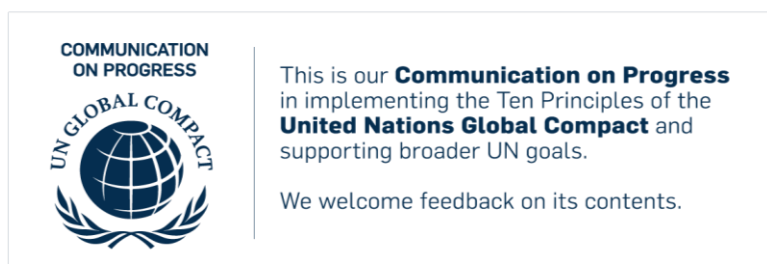
Hållbarhet

Vår omgivning befinner sig i förändring och utveckling där kraven på omställning och anpassning alltmer ökar. FN:s 17 globala mål (antogs september 2015) syftar till att göra världen mer hållbar och rättvis fram till 2030 (agenda 2030). Begreppet hållbar utveckling innefattar social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Alla har ett lika stort ansvar för den globala och lokala utvecklingen.

Alla de 17 globala hållbarhetsmålen är lika viktiga, i Sverige har det arbetats fram 17 nationella miljömål som kopplats till de globala målen. De svenska målen är i sin tur nedbrutna i delmål som hanteras av stat, kommun, enskilda myndigheter och företag. Beslut kring delmål sker dels genom lagar och förordningar, dels genom marknadsmässiga svängningar.

Som exempel kan man nämna den nya avfallsförordningen med rapportskyldighet av farligt avfall till Naturvårdsverket, ett annat exempel är EU-lagstiftningen Reach kring "särskilt farliga ämnen - substances of very high concern" som i Sverige hanteras av Kemikalieinspektionen.

GRI (Global Reporting Initiative) är en global organisation vilken ger en möjlighet att rapportera miljöarbete enligt en så kallad GRI-standard, där det finns två nivåer att lämna redovisning mot. I Sverige finns möjlighet att redovisa mot Communication on progress (COP).



Hållbarhetsprinciper

- Utveckla miljömässigt hållbara lösningar
- Vara en ansvarsfull arbetsgivare
- Fatta ansvarsfulla och långsiktiga ekonomiska beslut

Som grund för arbetet ligger vår affärsidé och arbetsmodell. Målgrupperna för vårt hållbarhetsarbete är våra kunder, medarbetarna, våra leverantörer, våra ägare och samhället där vi verkar.

Koppling mellan de globala och svenska hållbarhets- och miljömålen



Mapping av Sveriges miljömål mot de globala hållbarhetsmålen



FÖTNÖT: Hållbarhetsmålen Ingen fattigdom, God utbildning, Jämställdhet, Minskad ojämlikhet samt Fredliga och inkluderande samhällen saknar motsvarigheter i Sveriges miljömål.

[HTTP://SVERIGESMILJOMAL.SE](http://sverigesmiljomal.se)

Organisationens hållbarhetsmål

Vår koppling till de globala hållbarhetsmålen

Hälsosam arbetsmiljö

Mål 10, "minskad ojämlikhet", mål 3 "god hälsa och välbefinnande", mål 4 "god utbildning", mål 5 "jämsällldhet", mål 8 "anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt", mål 16 "fredliga och inkluderande samhällen".

Ansvarsfulla inköp

Mål 1 "ingen fattigdom", mål 2 "ingen hunger", mål 12 "hållbar konsumtion och produktion", mål 13 "bekämpa klimatförändringarna", mål 14 "hav och marina resurser", mål 15 "ekosystem och biologisk mångfald", mål 17 "genomförande och globalt partnerskap".

Säkra produkt- och tjänsteleveranser

Mål 9 "hållbar industri, innovationer och infrastruktur", mål 12 "hållbar konsumtion och produktion".

Effektiv resursanvändning

Mål 6 "rent vatten och sanitet", mål 7 "hållbar energi för alla", mål 11 "Hållbara städer och samhällen", mål 12 "hållbar konsumtion och produktion", mål 13 "bekämpa klimatförändringarna".

Koppling mellan de globala hållbarhetsmålen och de svenska miljömålen

Vår verksamhet påverkar dessa svenska miljömål:

- Begränsad klimatpåverkan (transporter, resor – växthusgaser, avfallsminskning, leverantörspåverkan)
- Frisk luft (partiklar, öka andelen förnybar energi)
- Giftfri miljö (hälso- och miljöfarliga egenskaper – kemikalier, utfasning av CMR ämnen)
- Bebyggd miljö (minska städers miljöpåverkan)

En ytterligare koppling till de globala hållbarhetsmålen har vi i vårt arbete med vårt samhällsansvar enligt ISO 26000:2021. De huvudområden vi arbetar med är verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, egna arbetsförhållanden, samhällsengagemang och utveckling.

CSR-policy, 210531, ver 2

Sammanfattning av vår policy

Corporate Social Responsibility (CSR) eller socialt ansvarstagande handlar om att Vimini förvaltning & projektledning AB tar ansvar för hur vi påverkar samhället miljömässigt, socialt och ekonomiskt. CSR är inte enbart positivt för omvärlden utan kan även bidra till ökad lönsamhet för Vimini förvaltning och projektledning AB genom att vi optimerar användningen och minskar den onödiga förbrukningen av de resurser vi förfogar över.

Syftet med vår CSR-policy är att göra medarbetare inom organisationen medvetna om hur vi ser på och arbetar med socialt ansvarstagande.

Resursanvändning

Vi slösar inte med jordens resurser. Tjänster och produkter ska vara anpassade för miljön med en resurssnål produktframställning. Alla led, råvaru- och produktförbrukning, transporter och avfall, ska hanteras på ett så miljövänligt sätt som möjligt.

Avfallsfrågan ska hanteras i linje med den så kallade avfallshierarkin (eget avsnitt senare i dokumentet). För mer information om miljöarbetet i verksamheten se vår miljöpolicy.

Intressentanalys

Vi har identifierat våra viktigaste intressenter och tagit fram en dialogplan.

Intressenter	Hållbarhetsfrågor	Vad gör vi	Intressentdialog
Kunder (betalande slutanvändare)	Produktkvalitet, priser, effektiv logistik, pålitlighet, långsiktiga relationer	Uppföljning via kundundersökningar	Affärssamtal, mässor, samverkan kring hållbarhetsrapportering
Ägare	Uppfyllelse av de ekonomiska målen, hållbart företagande, respekt för mänskliga rättigheter, förtroende, miljömedvetenhet	Riskinventeringar, leverantörsutvärderingar	Årsstämma, styrelsemöten, ledningsmöten
Låneinstitut Kreditgivare	Ekonomisk utveckling, finansiell stabilitet, hållbart företagande, nya affärsmöjligheter	Arbetar kostnadsmedvetet, intern effektivitet	Investerarmöten, bokslut
Medarbetare	Kompetensutveckling och kompetensförsörjning, jämställdhet, arbetsmiljö och hälsa, organisation, miljömedvetenhet	Utbildning via externa leverantörer, materialleverantörer och eget internt intresse	Medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, förbättring, facklig samverkan, arbetsplatsmöten
Underkonsulter	Utvecklade och långsiktiga samarbeten, förnybar energi, avtals- och ersättningsfrågor, utbildning, arbetsmiljö, miljömedvetenhet, certifiering	Krav på certifiering om möjligt	Projektgenomgångar, avtalsavstämningar
Leverantörer	Betalningsförmåga, långsiktiga samarbeten, marknadsmässiga priser, förnybar energi, arbetsmiljö, miljö, certifiering	Leverantörsbedömningar årligen/löpande	Register, bedömningar, gemensamma miljöåtaganden, revisioner, lagefterlevnad
Myndigheter	Globala miljömål, nationella miljömål, lagar och förordningar	Samverkan med kommunernas miljöenheter och arbetsmiljöverket	Samråd och samverkan, lagefterlevnad
Naturvårds organisationer	Globala miljömål, nationella miljömål, lokala miljömål, biologisk mångfald,	Medlemskap i naturskyddsföreningen	Sponsring, medlemskap,
Media	Bevakning av uppföljning och efterlevnad av globala miljömål, nationella miljömål, lagar och förordningar	Hållbarhetsredovisning	

Väsentlighetsanalys

Egen miljöutredning med följande innehåll, utredningen uppdateras årligen
I miljöutredningen har vi identifierat följande betydande miljöaspekter

- 1) Transporter (material, personal)
- 2) Reduktion och substitution av miljö- och hälsofarliga ämnen
- 3) Elanvändning och medverka till övergång till miljövänlig el.

Från miljöutredning och egna riskanalyser definieras områden/aspekter inom vilka det löpande görs förbättringar/åtgärder. Riskanalyserna omfattar områdena kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Inom kvalitet undersöker vi framför allt brister inom verksamhetens utförande, inom miljöområdet arbetar vi att åtgärda eventuella brister identifierade i miljöutredningen, inom arbetsmiljöområdet arbetar vi löpande med skyddsronder och riskbedömningar för att komma till rätta med ohälsa (fysiska, psykiska, biologiska samt kemiska faror)

Arbetsklimat

	Kvinnor	Män	Total
Antal medarbetare	5	10	15
Sjukdagar i genomsnitt	4	20	24
Personalomsättning senast 12 månaderna	0	0	0

Kompetensutveckling är ett av våra viktigaste områden. Vi arbetar med självstudier, material och teknikträning via leverantörer samt annan förkovran via externa utbildare.
Arbetsplatsmöten och samrådsmöten genomförs löpande.

Respekt för mänskliga rättigheter, diskriminering

Vi bedriver vår verksamhet enligt de internationella standarderna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Respekten för mänskliga rättigheter genomsyrar hela verksamheten och är ett åtagande vi gör mot våra kunder. Vi utvärderar löpande våra leverantörer för att byta ut leverantörer som inte uppfyller våra krav kring mänskliga rättigheter.

Antikorruption

Vi tar avstånd från användandet av otillåtna förmåner som påverkar marknaden eller förtroendet för vår verksamhet och från alla former av korruption och mutor. Vi följer svensk lagstiftning och strävar efter transparens och etik för att uppfylla omvärldens förväntningar.

Riskinventering

Vi genomför skyddsronder 2 ggr per år eller vid förändringar. Uppdatering och genomgång av Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) görs minst en gång per år eller vid förändring.

Våra riskanalyser täcker in kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Alla risker bedöms med sannolikhet för att inträffa och konsekvens om det inträffar. Till varje risk finns mål och handlingsplaner kopplat.

Inköp

Vi bedömer och utvärderar våra leverantörer löpande. Leverantörerna bedöms inom 11 områden, inom varje område används en skala från 1–5 där 1=dåligt och 5=Bra. Leverantören kan som bäst uppnå 55 poäng, de leverantörer som inte når 40 poäng byts ut där så är möjligt. Dialog förs med alla leverantörer med avsikt att öka leverantörens prestanda.

Avfallshantering

Vårt avfall hanteras enligt avfallshierarkin

- 1 Förebygga avfall
- 2 Återanvändning
- 3 Materialåtervinning
- 4 Annan återvinning, ex energi
- 5 Bortskaffande

Lagar och regler

Vi bevakar löpande nya och uppdaterade lagar och förordningar. Vid förändringar som berör verksamheten använder vi vårt interna informationssystem för att föra ut förändringen till berörda medarbetare.

Certifieringar

- Kvalitet, ISO 9001:2015 certifierade
- Miljö, ISO 14001:2015 certifierade
- Arbetsmiljö, nej, finns 45001:2018
- ISO 26000:2021 – Organisationens samhällsansvar, vi arbetar efter denna standard som inte går att certifiera

Organisationens eget handlingsprogram

Utifrån våra riskinventeringar för områdena kvalitet, miljö och arbetsmiljö definierar vi områden/aspekter med tydliga beskrivningar av aspekterna, aspekterna bedöms med sannolikhet att den inträffar (1-5)* påverkan om den inträffar (1-5) där 25= aspektvärde, skalan är 1-25 där 1 är lägst (behöver inte åtgärdas i handlingsplanen) och 25 är mycket allvarligt (ska åtgärdas direkt i handlingsplanen).